

**SÍLABO**

| 1. Información General   |   |  |  |       |
|--|---|--|--|-------|
| Programa de estudios   | CONTABILIDAD  | Código de Programa   | M2969-3-001  |       |
| Nivel Formativo  | Profesional técnico   | Plan de estudios   | 2019   |       |
| Modulo Formativo   | Análisis de Información Contable  | Código de modulo formativo   | MF3  |       |
| Unidad Didáctica   | Legislación e Inserción Laboral   | Código de unidad de competencia  | UC3  |       |
| Horas Semanal (T/P)  | 0/2   | Código de unidad didáctica   | UD40   |       |
| Total, de horas del periodo (T/P)  | 0/36  | Créditos   | 1  |       |
| Periodo académico  | VI  | Semestre lectivo   | 2019 - II  |       |
| Sección  | ÚNICA   | Docente  |  |       |
| Fecha de inicio y termino  |   | E-mail   |  |       |
| 2. Sumilla   |   |  |  |       |
| <p>La unidad didáctica de legislación e inserción laboral del programa de estudios de contabilidad es de formación profesional técnico siendo de carácter práctico, pertenece al módulo formativo III denominado Análisis de Información Contable.</p> <p>A través de esta unidad didáctica se busca que el estudiante comprender los aspectos del régimen jurídico que regula el sector laboral de la actividad privada, con dominio de las leyes y reglamentos de las relaciones laborales individuales y colectivas, con vinculación directa de las formas especiales de contratación laboral, que incluye el periodo de prueba, remuneraciones, suspensiones y extinción del contrato.</p> <p>Abarca aspectos como: El derecho del trabajo en la doctrina y la legislación, normatividad laboral, el contrato de trabajo, beneficios laborales, protección del trabajo, la jornada de trabajo, contraprestación laboral (salario, remuneraciones, descansos remunerados), derecho colectivo del trabajo, la negociación colectiva, riesgos laborales</p> |   |  |  |       |
| 3. Competencia para la empleabilidad   |   | 4. Indicadores de logro  |  |       |
| Investigar y comprender los conocimientos científicos, para resolver interdisciplinariamente problemas específicos de la realidad con alternativas diversas, creativas e innovadoras; mediante el desarrollo de proyectos productivos orientados al bien común e insertándolos en el campo laboral y el emprendimiento, según la normatividad vigente.   |   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.</li> <li>2. Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente.</li> </ol>   |  |       |
| 5. Actividades de aprendizaje  |   |  |  |       |
| Sem.   | Indicadores   | Contenidos   | Evidencias   | Horas |
| 1  | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA DOCTRINA Y LA LEGISLACIÓN.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ El trabajo como actividad humana.</li> <li>➤ Formación del derecho del trabajo. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fundamento</li> <li>- Función del derecho del Trabajo.</li> <li>- Fines del derecho del trabajo.</li> <li>- Características del derecho del trabajo.</li> </ul> </li> <li>➤ Fuentes y principios del derecho del trabajo.</li> <li>➤ Partes del derecho del trabajo</li> <li>➤ Ubicación del derecho individual del trabajo e instituciones que comprende.</li> </ul> | Reconoce los conceptos jurídicos relacionados con la actividad laboral. Presentan en un esquema. | 4     |
| 2  | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>NORMATIVIDAD LABORAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Constitución política del Perú.</li> <li>➤ SUNAFIL. Superintendencia nacional de fiscalización laboral.</li> </ul>  | ➤ Presenta un esquema de SUNAFIL. Superintendencia nacional de fiscalización laboral.            | 4     |

|   |   |  |  |   |
|---|---|--|--|---|
|   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ley orgánica del ministerio de trabajo y promoción del empleo.</li> <li>➤ Ley de fomento y promoción del empleo: Decreto Legislativo N° 728</li> </ul>  |  |   |
| 3 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>EL CONTRATO DE TRABAJO.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La Contratación Laboral: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Clases de contratos.</li> <li>- Elementos.</li> </ul> </li> <li>➤ Periodo de prueba y estabilidad laboral.</li> <li>➤ Suspensión y extinción del contrato de Trabajo.</li> <li>➤ Contratos afines que se distancian del contrato de trabajo.</li> <li>➤ Modalidades formativas.</li> </ul>                       | Establecen las diferencias entre los contratos laborales y otros tipos de contrato. Presenta en un cuadro comparativo.                                     | 4 |
| 4 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>BENEFICIOS LABORALES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Gratificaciones</li> <li>➤ Asignación familiar.</li> <li>➤ Bonificación por tiempo de servicios.</li> <li>➤ compensación por tiempo de servicios.</li> <li>➤ participación de utilidades.</li> <li>➤ ESSALUD, ONP, AFP.</li> </ul>  | Explica la importancia de las contribuciones en el Perú. Presenta en un mapa conceptual.   | 4 |
| 5 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>PROTECCIÓN DEL TRABAJO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La protección del trabajador frente a su empleador.</li> <li>➤ Protección del trabajador frente a las medidas disciplinarias y el despido.</li> <li>➤ La conciliación administrativa laboral.</li> </ul>   | Simula una conciliación reconociendo la naturaleza jurídica de protección del trabajador.  | 4 |
| 6 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>PROTECCIÓN DEL TRABAJO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Suspensión del plazo de caducidad para impugnar el despido.</li> <li>➤ El despido nulo y el despido arbitrario - incausado.</li> <li>➤ Sanciones ante un despido injustificado.</li> <li>➤ Las causas justas para el despido.</li> </ul>   | Reconoce la naturaleza jurídica de protección del trabajador en caso de despido nulo y el despido arbitrario - incausado. presenta en un cuadro sinóptico. | 4 |
|   |   | <b>Prueba escrita</b>  |  |   |
| 7 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>LA JORNADA DE TRABAJO:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ La jornada de trabajo, su concepto.</li> <li>➤ La evolución histórica de la jornada de trabajo.</li> <li>➤ La conquista de las 8 horas de trabajo en el Perú.</li> <li>➤ Clases de jornada de trabajo.</li> <li>➤ Las horas extras.</li> <li>➤ El trabajo nocturno.</li> <li>➤ La duración de la jornada de trabajo en el derecho comparado.</li> <li>➤ Casos prácticos.</li> </ul> | Elabora un mapa conceptual sobre la jornada laboral.   | 4 |
| 8 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>CONTRAPRESTACIÓN LABORAL Salario</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ El salario como contraprestación del trabajo.</li> <li>➤ Definición del salario.</li> <li>➤ El salario mínimo legal.</li> <li>➤ Salario a destajo.</li> <li>➤ El salario a comisión.</li> </ul>   | Reconoce los conceptos jurídicos relacionados con la contraprestación laboral. Presenta un esquema.  | 4 |



|    |   |  |  |   |
|----|---|--|--|---|
| 9  | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>CONTRAPRESTACIÓN LABORAL Las Remuneraciones.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Clases de remuneración.</li> <li>➤ Intangibilidad de las remuneraciones y su preferencia en el pago.</li> <li>➤ Los descuentos y deducciones permitidas en las remuneraciones.</li> <li>➤ Modalidad de pago de las remuneraciones.</li> <li>➤ Boleta de pago, contenido y características.</li> <li>➤ Los Libros de Planillas y boletas de pago por el empleador.</li> </ul>        | Establece las diferencias entre las diferentes modalidades remunerativas.              | 4 |
| 10 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>CONTRAPRESTACIÓN LABORAL Los Descansos Remunerados:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ El descanso semanal</li> <li>➤ El descanso en días feriados.</li> <li>➤ El pago del descanso semanal</li> <li>➤ El pago del descanso en días feriados.</li> <li>➤ El descanso vacacional.</li> <li>➤ Condiciones para el descanso vacacional.</li> <li>➤ Oportunidad y formas de otorgamiento del descanso vacacional.</li> <li>➤ El pago del derecho vacacional.</li> </ul> | Reconoce la naturaleza jurídica de las remuneraciones. Presenta un esquema.            | 4 |
| 11 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO La Libertad Sindical</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Nociones generales</li> <li>➤ Fuentes.</li> <li>➤ Sindicato: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concepto</li> <li>- Clases</li> </ul> </li> <li>➤ Régimen Sindical Peruano.</li> <li>➤ Estructura de las organizaciones sindicales.</li> <li>➤ Requisitos para pertenecer a un sindicato.</li> </ul>  | Enumera e identifica y presenta las características del derecho colectivo del trabajo. | 4 |
| 12 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO La Libertad Sindical</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Requisitos para la constitución de Sindicatos.</li> <li>➤ Constitución de Federaciones y Confederaciones.</li> <li>➤ Documentos Sindicales.</li> <li>➤ Registro Sindical.</li> <li>➤ Órganos Sindicales</li> </ul>  | Identifica y presenta las etapas del procedimiento de inscripción de Sindicatos.       | 4 |
| 13 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA Los conflictos de trabajo.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Definición</li> <li>➤ Características</li> <li>➤ Estructura y clases.</li> <li>➤ Negociación Directa <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concepto</li> <li>- Inicio</li> <li>- Ventajas</li> <li>- Formalidades</li> <li>- Terminación.</li> </ul> </li> </ul>  | Presenta en un esquema de llaves las diferencias entre los conflictos laborales.       | 4 |

|    |   |  |  |   |
|----|---|--|--|---|
| 14 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b><br><b>Negociación Colectiva.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Concepto general y específico.</li> <li>➤ Caracteres.</li> <li>➤ Etapas de la Negociación Colectiva</li> <li>➤ Presupuestos</li> <li>➤ Partes</li> <li>➤ Pliego de reclamos y la intervención de la autoridad administrativa del trabajo.</li> </ul>   | Presenta un esquema reconociendo la importancia de la negociación colectiva.   | 4 |
|    |   | <b>Prueba Escrita</b>  |  |   |
| 15 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b><br><b>conciliación, mediación y arbitraje</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ El Arbitraje <ul style="list-style-type: none"> <li>- Noción</li> <li>- Adopción de la vía.</li> <li>- Caracteres</li> <li>- Clases.</li> </ul> </li> <li>➤ El Arbitro: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Facultades</li> <li>- Incompatibilidades</li> <li>- Procedimiento arbitral.</li> <li>- Impugnación.</li> </ul> </li> </ul>                                     | Simula los mecanismos de solución de los conflictos laborales y sus características.   | 4 |
| 16 | Analiza y evalúa el plan de inversión y su financiamiento; utilizando técnicas de cálculo de la rentabilidad.                             | <b>LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b><br><b>La Convención Colectiva De Trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Noción.</li> <li>➤ Características,</li> <li>➤ Naturaleza jurídica.</li> <li>➤ Formas de Convención colectiva.</li> <li>➤ Duración.</li> </ul>   | Diferencia la naturaleza de los diferentes tipos de negociación laboral. Describe las características de los pliegos de reclamos | 4 |
| 17 | Interpreta, utiliza y valora las fuentes básicas de información del derecho e inserción laboral, de acuerdo a la normativa legal vigente. | <b>RIESGOS LABORALES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Medidas de seguridad.</li> <li>➤ Riesgos laborales en el centro de trabajo.</li> <li>➤ Ergonomía.</li> <li>➤ Accidentes laborales.</li> <li>➤ Enfermedades laborales.</li> <li>➤ Primeros auxilios. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Salud física</li> <li>- Salud mental</li> <li>- Salud social en el centro de trabajo.</li> <li>- Normas de bioseguridad</li> </ul> </li> <li>➤ Presentación de trabajo final</li> </ul> | Realiza y presenta un mapa conceptual de riesgos de laborales.   | 4 |
| 18 |   | <b>Prueba escrita</b>  |  | 4 |

## 6. Recursos didácticos

Recursos a utilizar durante el desarrollo de la unidad didáctica:

Videos, Separatas, Guías de práctica, materias primas e insumos, internet, pizarra, plumones, materiales de laboratorio.

## 7. Metodología

Métodos a utilizar: Inductivo, Analítico, Activo – Demostrativo.

Técnicas a utilizar: Trabajos individuales y grupales, Taller, exposiciones, entre otros.

## 8. Tipos Evaluación



|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>8.1 Consideraciones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El sistema de calificación es escala vigesimal.</li> <li>- Nota mínima aprobatoria es 13 (UD &amp; EFSRT); se tendrá en consideración las horas teóricas y prácticas definidas en el plan de estudios.</li> <li>- El promedio final de la UD, es el promedio de las notas obtenidas en todos los indicadores.</li> <li>- La fracción mayor o igual a 0.5 es a favor del estudiante.</li> <li>- El máximo de inasistencias no debe superar el 30%.</li> <li>- Identificación institucional.</li> <li>- Los estudiantes que desaprobaban alguna unidad didáctica, podrán matricularse en el siguiente periodo académico (siempre que no sea Pre-requisito).</li> </ul> | <p><b>8.2 Tipos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnóstica</li> <li>- Proceso o formativa</li> <li>- Evaluación de resultados</li> <li>- Auto - evaluación</li> <li>- Co – evaluación</li> <li>- Hetero – evaluación</li> <li>- Sumativa</li> </ul> | <p><b>8.3 Ponderación y promedio</b></p> <p>La nota para cada indicador se obtendrá, teniendo en cuenta el peso dado a las horas teóricas y prácticas. Por lo que, para la unidad didáctica de Legislación e inserción laboral, se tiene en cuenta el siguiente detalle:</p> <p><b>Total promedio de teoría ( t ) : 00 %</b></p> <p><b>Total promedio de práctica ( p ) : 100 %</b></p> <p>Nota final= T (0.00) + p (100)</p> <p>El promedio de la unidad didáctica se obtiene aplicando la media aritmética de las notas obtenidas en los indicadores.</p> |
|---|---|---|

## 9. Referencias bibliográficas (Normas APA)

### Referencias bibliográficas

- Jorge Rendón Vásquez. (1992). *“Legislación Laboral. Régimen de la actividad privada”*. Tomo 1 y 2. Lima. Edición del autor.
- Javier Arévalo Vela. (2004). *“Manual de Legislación Laboral”*. Lima. Editorial Cultural Cuzco.
- Chacaltana, Jaramillo, y Yamada. (2005). *“Cambios Globales y el Mercado Laboral Peruano: Comercio, Legislación, Capital Humano y Empleo”*. Lima. Editorial Universidad del Pacífico.
- Alfredo J. Ruprecht *“Obligaciones de las partes en el Contrato de Trabajo”*. - Tomo XX Pág. 754 al 816. Enciclopedia Jurídica OMEBA
- Anacleto Guerrero, Víctor. (2002). *“Guía de la Seguridad Social”*, Lima, Perú: Editorial Gaceta Jurídica S.A.
- Anacleto Guerrero, Víctor. (2006). *Manual de la Seguridad Social*. Lima, Perú: Edit. Jurídica “Grijley”.
- APARICIO VALDEZ, Luís. (1972). *“Política Laboral en el Grupo Andino”*. Lima, Perú: Universidad del Pacífico.
- APARICIO VALDEZ, Luís. (1994). *“Seguridad Social en el Grupo Andino”*. Lima, Perú: Universidad del Pacífico.
- Aponte Lozada, José Santos. (2004). *“Derecho Laboral Peruano” - Tomo I - (Historia, Doctrina y Legislación en el Derecho Individual de Trabajo)* - Editora Diario Ahora.
- Arevalo Vela, Javier. (2005). *“Derecho Colectivo del Trabajo” Comentarios al TUO de la LRCT, Legislación, Jurisprudencia, Doctrina y Práctica Forense*. Lima, Perú: Edit. GRIJLEY.
- Barbagelata, Héctor Hugo. (1996). *“Formación y Legislación del Trabajo, tendencias de las recientes legislaciones sobre formación profesional”*. OIT, Montevideo, Uruguay.
- Bastidas Aliaga, María. (2001). *“Participación laboral y sindical de las mujeres en el Perú, durante los noventa” Oficina Internacional de Trabajo para América Latina y el Caribe*, Ginebra, Suiza.
- Bendezu Neyra, Guillermo: *“Legislación Laboral para funcionarios y empleados públicos”*.
- Bertranou, Fabio M. (2001). *“Cobertura Provisional: Argentina, Brasil y Chile”*, OIT, Chile.
- Blancas Bustamante, Carlos. (2002). *El Despido en el Derecho Laboral Peruano*. Lima, Perú: Ara Editores.
- Cabanellas, Guillermo. (1979). *Estudios sobre el Derecho Individual de Trabajo - En Homenaje al Prof. Mario L. Deveali*. Buenos Aires, Rep. Argentina: Editorial Heliasta S.R.L.

V° B°

Elías Soplin Vargas, abril de 2020.

Jefe de Unidad Académica  
Edwar, Llatas Fernandez

Docente de Unidad Didáctica  
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX